

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025年度)					
项目名称	人才工作	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人才工作局	实施单位	上海市松江区人才工作局（本级）		
计划开始日期	2025-01-01	计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额		11,723,550.00
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款		11,723,550.00
			上年结转资金		0.00
		其他资金		其他资金	
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2025 年-2025 年)		年度总体目标		
	1) 2025年计划区四套班子领导结对110位左右专家人才开展走访慰问活动，拟于2025年12月底前开展。通过项目实施，加强高质量人才队伍建设，聚焦加强政治引领、精准人才服务、营造爱才惜才氛围，加快形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，努力打造长三角G60科创走廊众人青睐的人才发展生态，着力建成长三角G60科创走廊新时代全球人才实现梦想的最佳目的地，聚天下英才共建共享长三角G60科创走廊。2) 2025年预计开展重点企业人才发展专题培训班1次，开展人才活动1场，完成储备人才招录20人左右，拟于2025年11月30日前执行完成，通过项目实施，指导企业在发现、吸引、凝聚海内外高层次人才中发挥积极作用，协助企业建立人才发展规划“一企一策”，聚天下英才高质量建设“科创、人文、生态”现代化新松江，为建设具有国际影响力的科创走廊和我国重要创新策源地提供坚强智力支撑和人才保障。3) 2025年计划完成发放“三支一扶”大学生日常生活补贴约125人，发放政府补贴约125人，“五险一金”单位缴纳人数约53人，发放一次性安置费约23人，发放饭贴约125人，预计开展2次培训、组织年终总结大会、开展走访、深入基层的参观活动等，补贴发放及时，保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长。		1) 2025年计划区四套班子领导结对110位左右专家人才开展走访慰问活动，拟于2025年12月底前开展。通过项目实施，加强高质量人才队伍建设，聚焦加强政治引领、精准人才服务、营造爱才惜才氛围，加快形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，努力打造长三角G60科创走廊众人青睐的人才发展生态，着力建成长三角G60科创走廊新时代全球人才实现梦想的最佳目的地，聚天下英才共建共享长三角G60科创走廊。2) 2025年预计开展重点企业人才发展专题培训班1次，开展人才活动1场，完成储备人才招录20人左右，拟于2025年11月30日前执行完成，通过项目实施，指导企业在发现、吸引、凝聚海内外高层次人才中发挥积极作用，协助企业建立人才发展规划“一企一策”，聚天下英才高质量建设“科创、人文、生态”现代化新松江，为建设具有国际影响力的科创走廊和我国重要创新策源地提供坚强智力支撑和人才保障。3) 2025年计划完成发放“三支一扶”大学生日常生活补贴约125人，发放政府补贴约125人，“五险一金”单位缴纳人数约53人，发放一次性安置费约23人，发放饭贴约125人，预计开展2次培训、组织年终总结大会、开展走访、深入基层的参观活动等，补贴发放及时，保障“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(项目)指标值
	成本指标	经济成本指标	人才发展培训成本		≤5.00(万元)
			人才活动和宣传成本		≤3.00(万元)
			人才峰会、储备人才招录成本		≤4.00(万元)
			每半年日常生活补贴		≤5.04(万元/人)
			一次性安置费		≤0.30(万元/人)
			每半年饭贴		≤0.24(万元/人)
	产出指标	数量指标	走访慰问专家人才数		≥100.00(人)
			重点企业人才发展专题培训班开展次数		=1.00(次)
			人才大会等活动开展场数		≥1.00(场)
			储备人才招录人数		=20.00(人)
			人才政策宣传活动开展场数		≥1.00(场)
			日常生活补贴发放人数		≤125.00(人)
			政府补贴发放人数		≤125.00(人)
			“五险一金”单位缴纳人数		≤53.00(人)
			一次性安置费发放人数		≤23.00(人)
			饭贴发放人数		≤125.00(人)
			培训开展次数		=2.00(次)
质量指标			活动主题与计划一致性		一致
		活动内容与计划符合度		=100.00(%)	
		储备人才招录标准符合度		=100.00(%)	
		补贴发放准确率		=100.00(%)	
		补贴标准符合度		=100.00(%)	
		走访慰问专家人才活动开展时间		2025年12月底前	
时效指标		宣讲活动开展及时率		=100.00(%)	
		补贴完成及时性		及时	
	人才政策知晓率提高情况		提高		
效益指标	社会效益指标	“三支一扶”大学生在服务期间的合法权益和健康成长保障情况		保障	
满意度指标	服务对象满意度指标	参训学员培训满意度		≥85.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025年度)					
项目名称	人才开发	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人才工作局	实施单位	上海市松江区人才工作局（本级）		
计划开始日期	2025-01-01	计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	248,969,100.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	248,969,100.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2025 年-2025 年)		年度总体目标		
	围绕全区经济社会发展大局，深入实施市区两级人才政策，加大招才引智力度，进一步激发区域内高层次人才活力，营造“识才、爱才、敬才、用才”的良好氛围，推动人才队伍建设量质齐升，为加快建设“科创、人文、生态”的现代化新松江汇智聚力。		围绕全区经济社会发展大局，深入实施市区两级人才政策，加大招才引智力度，进一步激发区域内高层次人才活力，营造“识才、爱才、敬才、用才”的良好氛围，推动人才队伍建设量质齐升，为加快建设“科创、人文、生态”的现代化新松江汇智聚力。		
	一级指标	二级指标	三级指标		年度(项目)指标值
	成本指标	经济成本指标	人才租房补贴人均成本		≤0.20(万元/月)
			人才购房补贴成本		≤80.00(万元/人)
			区拔尖人才津贴成本		≤4.00(万元/人)
			博士后创新实践项目等区级高层次项目资助成本		=10.00(万元/个)
			区领军人才津贴成本		≤6.00(万元/人)
	产出指标	数量指标	毕业实习补贴人数		≥150.00(人)
			暑期实践补贴人数		≥300.00(人)
			青年人才录用人数		≥500.00(人)
			青年人才培育人数		≥200.00(人)
			薪酬扶持惠及人数		≥1000.00(人)
		质量指标	补贴对象政策符合度		=100.00(%)
			补贴费用政策符合度		=100.00(%)
		时效指标	补贴发放及时性		=100.00(%)
	效益指标	社会效益指标	人才队伍稳定性		稳定
补贴政策知晓率			≥80.00(%)		
满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象满意度		≥80.00(%)	

财政项目支出绩效目标申报表					
(2025年度)					
项目名称	课题与规划	项目性质	其他经常性项目	项目类别	特定目标类
主管部门	上海市松江区人才工作局	实施单位	上海市松江区人才工作局（本级）		
计划开始日期	2025-01-01	计划完成日期	2025-12-31		
项目资金 (元)	项目资金总额		年度资金申请总额	30,000.00	
	其中：财政资金		其中：当年财政拨款	30,000.00	
			上年结转资金	0.00	
	其他资金		其他资金	0.00	
项目 绩效 目标	项目总体目标 (2025 年-2025 年)		年度总体目标		
	2025年计划开展“十五五人才发展”研究课题，形成规划初稿，推动我区人才高质量发展的总体思路，深入谋划我区“十五五”期间人才发展重点任务、重大工程、重要项目和保障举措，探索实施更加积极、开放、有效的人才政策，营造高品质人才发展生态，着力打造长三角G60科创走廊人才引领创新高地，制定《松江区“十五五”人才发展规划》。		2025年计划开展“十五五人才发展”研究课题，形成规划初稿，推动我区人才高质量发展的总体思路，深入谋划我区“十五五”期间人才发展重点任务、重大工程、重要项目和保障举措，探索实施更加积极、开放、有效的人才政策，营造高品质人才发展生态，着力打造长三角G60科创走廊人才引领创新高地，制定《松江区“十五五”人才发展规划》。		
	一级指标	二级指标	三级指标	年度(项目)指标值	
	成本指标	经济成本指标	成本控制数	≤3.00(万元)	
	产出指标	数量指标	规划初稿完成率	=100.00(%)	
		质量指标	规划初稿评审通过率	=100.00(%)	
		时效指标	规划初稿完成时间	2025年11月前	
	效益指标	社会效益指标	人才队伍稳定性	稳定	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	≥80.00(%)	